

## Lavoro, la Camera di Commercio: in provincia di Rimini servono tecnici informatici e ingegneristici

**Attualità** - 23 gennaio 2019 - 12:16



L'indagine Excelsior indica nel trimestre gennaio-marzo 2019 una previsione di ingressi di figure professionali (nelle imprese dell'industria, del commercio e dei servizi) in crescita nei valori assoluti rispetto al trimestre mobile precedente; i fabbisogni continuano ad essere maggiori nel territorio di Forlì-Cesena rispetto a **Rimini (8.670 verso 7.990)** anche nel solo mese di gennaio (3.250 e 2.680).

Scomponendo le attività indagate i primi 3 settori in entrambi i territori per numeri di ingressi sono: 'Commercio' (590 a Forlì-Cesena, 400 a Rimini), 'Servizi di alloggio-ristorazione-turistici' (370 e 600) e 'Servizi alle persone' (280 e 370). Seguono in provincia di Forlì-Cesena le 'Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo' (250) e 'Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone' (210), poi per entrambi i territori le 'Costruzioni' (230 e 210).

Su base mensile i flussi previsti a Forlì-Cesena e Rimini pesano in ambito regionale nella misura del 13,5% in gennaio del 2019 (14% a dicembre). In Italia gli ingressi programmati ammontano a 442.000 circa, di cui il 9,9% in Emilia-Romagna (in crescita).

Permangono a livello nazionale e locale le **difficoltà di reperimento delle figure ricercate dalle imprese** che riguardano in gennaio un caso su tre in tutte le fasce di età (31% dei casi a Rimini, 30% a Forlì-Cesena); **i più difficili da trovare sono i profili nell'area tecnica/progettazione** (45 e 41% delle richieste a Rimini e Forlì-Cesena). **I 'Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione' sono 'introvabili, i più difficili da reperire** (60% dei casi a Rimini e 50% a Forlì-Cesena) da parte delle imprese.

I giovani under 30 sono il 27% della domanda di lavoro a Forlì-Cesena e 25% a Rimini (mese precedente 28% in entrambe le province), ancora in calo. Le maggiori richieste di giovani forlivesi-cesenati sono nell'Area della logistica (31%), per le imprese riminesi nell'Area direzione e servizi generali (33%).

Gli impieghi proposti sono prevalentemente alle dipendenze (81% a Rimini e 70% a Forlì-Cesena), a termine (77 e 78%), in maggior parte proposti da imprese con meno di 50 dipendenti (65 e 63%) e nel macrosettore dei Servizi (72% e 56%, in calo).

**La richiesta di laureati è in crescita a Rimini** (13 % delle entrate) e costante a Forlì-Cesena (10%) a differenza di quanto verificato prevalentemente nel corso del 2018; il fabbisogno di profili high skills ovvero dirigenti, specialisti e tecnici, interessa il 19 e 20% delle assunzioni programmate (Rn e FC), ben al di sotto del valore registrato a livello nazionale del 26% (in crescita di 6 punti percentuali rispetto a dicembre).